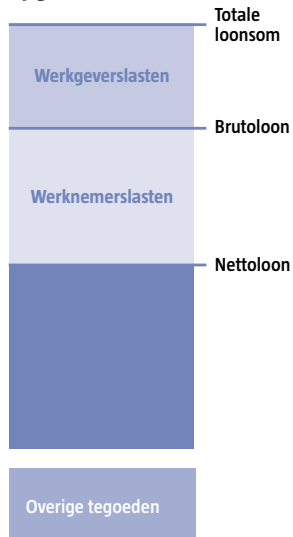


Mijn loonstrook

Hoe is je loonsom opgebouwd?



Algemene gegevens

Naam werknemer	Jered Schults
Naam werkgever	Levensmiddelen B.V.
Tijdvak	januari 2023
Betaalperiode	maand
Contracturen	40
Contractduur	Onbepaalde tijd
Basisloon (voltijds brutoloon)	2.262,18
Jaarloon (voltijds brutomaandloon + vakantiegeld)	24.000,00
Loonheffingskorting bij deze werkgever	Ja
Wettelijk minimumloon	1.934,40
Wettelijk minimum vakantiegeld	154,75
Uurloon (bruto)	13,00

Toelichting

Dit is je loonstrook. Hierop kan je zien hoe hoog het nettoloon is dat je deze maand krijgt. In de afbeelding hierboven zie je op hoofdlijnen hoe je loon is opgebouwd. Het totale bedrag is verdeeld in drie blokken: werkgeverslasten, werknemerslasten en nettoloon. Het nettoloon is het bedrag dat je op je bankrekening krijgt. Het nettoloon en de werknemerslasten vormen samen het brutoloon. De werkgeverslasten zijn de bedragen die je werkgever daar bovenop betaalt, bijvoorbeeld voor opleidingsfondsen, je pensioen of verzekeringen. Deze bedragen zag je voorheen niet.

Op de volgende bladzijde, bij *Opbouw loonstrook*, zie je precies hoe de bedragen zijn opgebouwd. Sommige bedragen zijn wettelijk vastgesteld, andere bedragen zijn vastgesteld op basis van een grondslag. Dit betekent dat er op basis van bijvoorbeeld je leeftijd en je dienstjaren is berekend hoe hoog bijvoorbeeld je pensioenbijdrage is. Een aantal begrippen staan uitgelegd in de *Begrippenlijst*. Je kan hierover ook altijd in gesprek met je werkgever of een hr-medewerker. Onder *Overige tegoeden*, op de laatste bladzijde, staat een overzicht van de aanspraken die je nog hebt. Bijvoorbeeld hoeveel vakantiedagen en budget voor opleidingen.

Opbouw loonstrook

Wat is mijn totale loonsom? 3.022,94

Wat draagt mijn werkgever namens mij af aan het collectief? -364,80

Een bijdrage voor de Zorgverzekeringswet (Zvw).	-146,67
Een premie aan het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof), voor als ik arbeidsongeschikt word.	-127,78
Een premie aan het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf), voor als ik werkloos word.	-57,96
Een bijdrage voor de Wet Kinderopvang (Wko).	-10,98
Een premie om het loon van zieke medewerkers te betalen (verzuimverzekering).	-21,41

Wat draagt mijn werkgever namens mij af voor individuele zaken? -395,96

Het werkgeversdeel voor mijn pensioenfonds.	-164,28
Kosten voor mijn leaseauto.	0
Een deel van het vakantiegeld dat ik in mei in totaal uitbetaald krijg.	-180,97
Een bijdrage aan het sociaal fonds van mijn bedrijfstak.	-5,71
Een bijdrage aan het opleidingsfonds, zodat ik vanuit dat fonds geld voor een opleiding kan halen.	0
Een tegemoetkoming in de kosten om mijn werk thuis te kunnen doen.	0
Een tegemoetkoming in de kosten om naar mijn werk te reizen.	-45,00

Wat is mijn brutoloon? 2.262,18

Hoe is mijn brutoloon opgebouwd?

Loon voor de uren die ik deze maand heb gewerkt.	2.262,18
Toeslag voor ploegendiensten/overwerk.	0
Overige bruto toeslagen.	0

Wat draagt mijn werkgever namens mij af aan het collectief vóór de heffing van loonbelasting? -66,59

Het werknemersdeel voor mijn pensioenfonds.	-66,59
---	--------

Welke vergoedingen ontvang ik van mijn werkgever waarover ik geen loonbelasting hoeft te betalen? 0

Kosten die ik heb gemaakt om mijn thuiswerkplek in te richten.	0
--	---

Wat is mijn heffingsplichtig loon (SV-loon)? 2.195,59

Wat draagt mijn werkgever namens mij af aan loonbelasting? -180,08

Loonbelasting en premies voor volksverzekeringen (AOW, Anw en Wlz).	-180,08
---	---------

Welke vergoedingen betaal of ontvang ik van mijn werkgever na afdracht van loonbelasting en premies? 45,00

Een bijdrage aan de personeelsvereniging.	0
Reiskosten.	45,00
Thuiswerkkosten.	0

Wat is het nettoloon, dat mijn werkgever aan mij overmaakt? 2.060,51

Begrippenlijst

Arbeidskosten

Alle kosten die je werkgever maakt om jou in dienst te houden vormen samen de arbeidskosten. Op deze loonstrook staan alleen de arbeidskosten die je werkgever speciaal voor jou maakt. Algemene kosten, zoals de huur van het gebouw, staan hier niet op.

Brutoloon

Je brutoloon bestaat uit je arbeidskosten minus de kosten die je werkgever maakt. Het brutoloon is vastgelegd in je CAO of arbeidsovereenkomst.

Collectief

Collectief is een ander woord voor gemeenschappelijk. Je werkgever en jij betalen premies aan de overheid. Als je recht hebt op een uitkering betaalt de overheid die uit de 'collectieve middelen'. Een andere vorm van collectief is bijvoorbeeld je pensioenfonds of een opleidingsfonds. Daar leg je premie in samen met andere werknemers.

Collectieve arbeidsovereenkomst

In een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) worden afspraken vastgelegd over diverse arbeidsvoorwaarden. De CAO geldt voor werknemers werkzaam in een sector. Niet iedere sector heeft een CAO.

Heffingsplichtigloon (ook wel: SV-loon)

Je heffingsplichtigloon is je brutoloon plus de toeslagen en vergoedingen die je krijgt, minus de inhoudingen die je betaalt. Over dit bedrag betaal je belastingen en sociale verzekeringspremies.

Loonbelasting

Je werkgever draagt namens jou elke maand loonbelasting af aan de Belastingdienst.

Loonheffingskorting

Als je werkt, heb je recht op korting op je belasting. Als je loonheffingskorting aanvraagt draagt je werkgever minder belasting af namens jou en krijg je daardoor meer loon. Meestal vraag je loonheffingskorting aan via je werkgever op het moment dat je in dienst treedt. Als je bij meerdere werkgevers loonheffingskorting aanvraagt kan het zijn dat je teveel korting krijgt en later extra belasting moet betalen.

Nettoloon

Je nettoloon is je brutoloon plus de toeslagen en vergoedingen die je krijgt, minus de premies en belastingen die je betaalt plus de bijtellingen en declaraties die je ontvangt. Het nettoloon is het bedrag dat je op je rekening krijgt aan het einde van de maand.

Pensioenfonds

Je spaart via je werkgever voor je pensioen bij een pensioenfonds. Een pensioenfonds keert maandelijks geld uit als je met pensioen bent. Dit geld krijg je naast je AOW. Hoeveel je spaart hangt af van je pensioenregeling, de hoogte van je loon en van je leeftijd.

Volksverzekeringen

De volksverzekeringen zijn de Algemene Ouderdomswet (AOW), Algemene nabestaandenwet (Anw) en de Wet langdurige zorg (Wlz). De AOW regelt dat mensen een inkomen hebben als ze de AOW-leeftijd hebben bereikt. De Anw regelt dat mensen een inkomen hebben nadat hun partner is overleden en de overblijvende partner bijvoorbeeld jonge kinderen verzorgt. De Wlz regelt dat bijzondere ziektekosten betaald worden.

Werkgeverslasten

Alle bedragen die je werkgever namens jou afdraagt bovenop je brutoloon heten werkgeverslasten. De hoogte van deze bedragen (afdrachten) verschilt per persoon en is onder andere afhankelijk van de hoogte van je loon, CAO van jouw sector of individuele afspraken tussen jou en je werkgever.

Overige tegoeden

Wat heb ik naast mijn loon dit jaar nog tegoed van mijn werkgever?

Hoeveel vakantiedagen heb ik nog?

Wettelijk	20 dagen
Bovenwettelijk	2 dagen

Hoeveel overig verlof heb ik nog?

Arbeidsduurverkorting (Adv)	120 uur
Overwerk (tijd-voor-tijd)	0 uur

Van welke budgetten kan ik gebruik maken?

Individueel keuzebudget	0 euro
-------------------------	--------

Van welke voorwaardelijke budgetten kan ik gebruik maken?

Individueel opleidingsbudget	0 euro
Sectoraal opleidingsbudget	0 euro
Vitaliteitsbudget	0 euro

Hoeveel vakantiegeld heb ik opgebouwd?

Vakantiegeld	180,97 euro
13e maand/eindejaarsuitkering	0 euro

Begrippenlijst

Wettelijk

Iedereen heeft recht op viermaal het aantal uren dat je per week werkt. Dat zijn vier weken vakantie.

Bovenwettelijk

In je CAO of arbeidsvoorwaardenregeling staat of je recht hebt op meer dan de wettelijke vakantiedagen. Soms zijn er voorwaarden aan deze dagen verbonden, zoals dat je ze minder lang kan opsparen.

Individueel opleidingsbudget

Je werkgever zet jaarlijks geld voor je opzij om een of meerdere opleidingen van te betalen. Vaak vervalt het geld dat je niet hebt gebruikt aan het einde van het jaar.

Sectoraal opleidingsbudget

Het opleidingsfonds van de branche waarin je werkt zet jaarlijks geld voor je opzij om een of meerdere opleidingen van te betalen.

Vitaliteitsbudget

Je werkgever zet jaarlijks voor je geld opzij om te besteden aan activiteiten waardoor je inzetbaar en vitaal blijft.